

# KH-IT Seminar „Motivationsmöglichkeiten für Führungskräfte & Projektleiter“

Wenn wir mit anderen Menschen interagieren, kommen wir schnell in Situationen, in denen wir unsere Anliegen, Interessen und Ziele durchsetzen oder voranbringen wollen. Aber wie können wir dies wirksam tun? Insbesondere wenn wir negative Konsequenzen durch Druck oder Machteinsatz vermeiden wollen? Der Weg zum Ziel führt hier über die Motivation unserer Mitmenschen. Diese gilt es zu wecken, zu fördern und aufrecht zu erhalten.

Ziel dieses Seminars ist es, das nötige Rüstzeug zu vermitteln, um in verschiedenen Kontexten noch erfolgreicher zu agieren. Moderne Arbeitsstrukturen und Interaktionsformen erfordern immer häufiger, dass wir in der Lage sind, andere zu motivieren, inspirieren und positiv Einfluss auszuüben. Aber auch Demotivatoren im Arbeitsalltag aus dem Weg zu räumen, ist ein wichtiger Bestandteil. In unserem Seminar thematisieren wir intensiv, welche Möglichkeiten hierfür bestehen.

## Agenda unseres Seminars

- Seminareröffnung und Einführung ins Thema
- Intrinsische Motivation fördern und Demotivation vermeiden
- Zwischen Erschöpfung und Engagement – 6 zentrale Faktoren im Arbeitsumfeld
- Beleuchtung verschiedener Studien, Umfragen und Forschungsergebnissen mit dem Ergebnis konkret umsetzbarer Maßnahmenempfehlungen
- Reflektion des eigenen Teams bzw. Umfelds inklusive Auswertung und weiterführender Fragestellungen
- Richtige innere Einstellung als Führungskraft und abgeleitete Erfolgsstrategie
- Beleuchtung der eigenen Motivatoren und inneren Antreiber
- Reflektion der Motivationsansätze anhand konkreter, eigener Themen

## Methoden

- Inputs und Präsentationen seitens des Trainers
- Selbstreflexion und Erfahrungsaustausch der Teilnehmer
- Praktische Übungen anhand von Fallbeispielen und eigenen Praxisthemen
- Auswertung, Diskussion im Plenum
- Praxistransfer der Lerninhalte in den beruflichen Alltag

Ihr Referent:

## Marc Bayer

Diplom Volkswirt | Coach | Berater | Trainer



### Tätigkeitsschwerpunkte

Seminare & Trainings sowie Einzel- und Gruppencoaching zu den Themen:

- Führungs- und Nachwuchsführungskräfteentwicklung
- Virtuelle Zusammenarbeit und Führung
- Coaching Tools für Führungskräfte
- Persönliche Wirksamkeit ohne Einsatz hierarchischer Autorität
- Mehr Wirksamkeit durch Körpersprache
- Appreciative Inquiry und Change Management
- Organisations- & Personalentwicklungs-Tools von [www.behaviouralscience.com](http://www.behaviouralscience.com)
- Konfliktmanagement & Verhandlungsführung
- Willenskraft, Motivation und Selbstcoaching
- Zeitmanagement, Work-Life-Balance, Stressmanagement

Spezielle sehr gefragte Kombinationen:

- In Konflikten vermitteln als Unbeteiligter
- Willenskraft und Stressresistenz steigern

Mein Repertoire umfasst weitere Themen, fragen Sie sehr gerne nach.

### Qualifikationen und Ausbildungen

- Arbeitssprachen: Deutsch und Englisch
- 2013 bis heute selbstständig tätig als Berater, Trainer und Coach für Fach- und Führungskräfte in international operierenden Organisationen der Branchen: IT, Wirtschaftsprüfungsgesellschaften, Finanzdienstleister, Pharma, Chemie, Logistik, Einzelhandel, Maschinen- und Automobilbau, Gesundheitswesen und öffentlicher Dienst.
- 5 Jahre festangestellt als Führungskraft bei einem Konzern spezialisiert auf Weiterbildung, Seminare und Trainings. Bestandteile der Tätigkeit: Seminare & Trainings, Beratung & Coaching, Train the Trainer Seminare weltweit, Bildungscontrolling und Unterstützung des Vertriebsteams bei Kundenberatungen zum Verkauf der angebotenen Dienstleistungen
- 1 Jahr tätig als freier Berater bei einem deutschen Finanzdienstleister
- Mehrjährige Weiterbildungen zum Trainer und Business Coach (zertifiziert durch anerkannte Bundesverbände)
- Trainingsleitung bei mehreren Business-Coach-Ausbildungen nach den Richtlinien der PAS 1029. Drei Monate täglich Präsenzseminar je sechs Stunden
- Ausbildung in Systemischer Beratung und Organisationsentwicklung mit Tätigkeit am Milton Erickson Institut Heidelberg bei Dr. Gunther Schmidt
- Weiterqualifikationen in den Kommunikationsstrategien und -ansätzen nach Milton Erickson, dem Provokativen Stil und der lösungsorientierten Beratung
- Fortbildungen in den Bereichen der oben aufgeführten Arbeitsschwerpunkte und in weiteren Ansätzen
- Studium der Volkswirtschaftslehre mit Wahlfach Psychologie an der Universität Freiburg (Diplom Volkswirt), Diplomarbeit bei Prof. Dr. Raffelhüschen zum Thema: Risikostrukturausgleich der deutschen Krankenversicherungen.

## Anmeldung

# Online Seminar „Motivationsmöglichkeiten für Führungskräfte & Projektleiter“

am Montag, 25.-26. Juli 2023 09:00 bis 17:30 Uhr

Ort: Teams (Zugangsdaten werden separat mitgeteilt)

Die Teilnahmegebühr beträgt **799,00 EUR** (keine Berechnung von Umsatzsteuer gemäß §4, Nr. 22a UStG).

Die Anmeldebestätigung erhalten sie nach Ihrer Anmeldung per Mail und von unserer KH-IT Geschäftsstelle (Herr Kalmbacher) die Rechnung. Die Teilnehmerzahl ist auf **10** begrenzt.

Rücktrittsklauseln:

- Bis 8 Wochen vor Seminarbeginn kostenfreie Stornierung
- Bis 4 Wochen vor Seminarbeginn fallen 50% der Teilnehmergebühr an
- Bei weniger als 4 Wochen oder no show werden die vollen Teilnehmergebühren in Rechnung gestellt.

Die Anmeldung erfolgt Online über den Mitgliederbereich der KH-IT Homepage (dort zu finden unter: <https://www.kh-it.de/seminare.html>).

Für Fragen rund um das Seminar steht Ihnen Frau Anna-Lena Krüger per Mail unter [seminare@kh-it.de](mailto:seminare@kh-it.de) zur Verfügung